



**GERMOGLIO**  
cooperativa sociale

RENDICONTO ALLA COMUNITÀ

# Bilancio Sociale 2025

Le persone, i progetti e i numeri di un anno di consolidamento e visione. Un racconto di *forme di inclusione* costruite insieme, sul nostro territorio.

— APPROVATO DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI • ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2025



# Indice

·	Nota metodologica	03
01	Lettera della Presidenza	04
02	Missione e valori	06
03	La nostra storia	07
04	Struttura e governance	09
05	Le persone che operano per l'ente	10
06	Situazione economica	12
07	Beneficiari e servizi	13
·	Progettualità attive nel 2025	15
08	Senape — ristorazione solidale	16
09	Elementi significativi del 2025	17
10	Grazie	18

## GERMOGLIO IN BREVE

**1989**

anno di fondazione

**60**

soci e socie

**74**

lavoratori e lavoratrici

**384**

beneficiari e beneficiarie

**30+**

Comuni serviti tra PD, VE, RO

**4**

aree di servizio integrate

# Come abbiamo costruito questo bilancio

Il Bilancio Sociale è per Germoglio SCS uno strumento di rendicontazione e comunicazione verso tutti gli *stakeholder*: racconta gli obiettivi perseguiti, i risultati raggiunti e soprattutto l'impatto sociale che la nostra azione genera nella comunità di riferimento. I dati si riferiscono allo stato della Cooperativa al **31 dicembre 2025**.

## I NOSTRI OBIETTIVI

- Aggiornare gli stakeholder sulle attività svolte e promuovere processi interattivi con la comunità.
- Comunicare e diffondere i valori, la mission e la vision.
- Comunicare strategie, obiettivi e dati con trasparenza.
- Dare evidenza dell'impatto sociale delle azioni intraprese.
- Stimolare l'innovazione continua.

## STANDARD E RIFERIMENTI

### Linee guida Ministero del Lavoro

Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019.

### Riforma del Terzo Settore

L. 106/2016, art. 7 e decreti attuativi, con valutazione dell'impatto sociale.

### Piattaforma Confcooperative

Modello Federsolidarietà, condiviso dalla rete per un confronto attendibile tra cooperative.

## CHI HA PARTECIPATO

Alla raccolta dati e alla redazione hanno contribuito beneficiari diretti e indiretti, dipendenti, soci e socie e il Consiglio di Amministrazione, attraverso verbali, strumenti gestionali interni e questionari.

## APPROVAZIONE

Documento redatto in conformità normativa, senza cambiamenti metodologici rispetto all'anno precedente. Esaminato dal Collegio Sindacale e portato all'approvazione dell'Assemblea dei Soci.

# Una comunità che costruisce futuro

*Discorso della Presidenza — Assemblea dei Soci 2025*

Cari soci e care socie,

è con profonda emozione che vi presento i risultati del nostro Bilancio Sociale 2025. Quest'anno non è stato solo un periodo di crescita numerica, ma un vero **anno di consolidamento e visione**, in cui Germoglio ha dimostrato di saper onorare le proprie radici innovando costantemente.

## 1. Una storia in continua evoluzione

La nostra forza viene da lontano. Dalla nascita nel 1989 come Società di Solidarietà Sociale abbiamo costruito tappe fondamentali: il negozio Tam Tam nel 2002, il brand Senape nel 2009, fino ai recenti successi del PNRR. Oggi, nel 2025, celebriamo una realtà che conta **74 dipendenti** — rispetto ai 60 del 2024 — con una governance democratica a maggioranza femminile e la prestigiosa **Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022)**.

## 2. Casa di Gio': partecipazione comunitaria

Uno dei traguardi più luminosi dell'anno è l'avvio di **Casa di Gio'**, la nostra comunità diurna per minori. Non solo un servizio, ma il risultato di un processo di partecipazione attiva che ha coinvolto l'intera comunità.

**25.351 €**

raccolti dal crowdfunding territoriale per il giardino sensoriale, grazie a centinaia di donatrici e donatori.

**Bene comune**

giornate partecipate con l'Amministrazione, la Fondazione Focherini e la cittadinanza di Legnaro e della Saccisica.

### 3. Senape: eccellenza e inclusione

Il settore della ristorazione, attraverso il brand **Senape**, ha vissuto una trasformazione epocale. Nonostante la chiusura di alcuni appalti storici, abbiamo reagito puntando su qualità e diversificazione: abbiamo potenziato il comparto **banqueting e catering** per eventi aziendali e istituzionali, consolidando procedure e offerte che oggi ci permettono di gestire volumi importanti. A supporto della crescita abbiamo investito in nuove attrezzature per il Centro Cottura, ottimizzando la produzione di eccellenze come le nostre focacce veneziane.

### 4. L'Articolo 14: lavoro inclusivo

Un punto cardine della nostra strategia è stato l'utilizzo dell'**Art. 14** (D.Lgs 276/2003): le aziende del territorio assolvono agli obblighi della L. 68/99 affidando commesse a Germoglio, che in cambio assume persone con disabilità. Grazie a questa normativa abbiamo realizzato **4 nuove assunzioni** mirate al centro cottura e al banqueting. La collaborazione con realtà profit dimostra come l'economia possa diventare un motore di giustizia sociale reale.

### 5. Solidità e prospettive future

Chiudiamo l'esercizio con un risultato che garantisce la tenuta dei percorsi educativi e sociali nonostante l'aumento dei costi del CCNL. Abbiamo digitalizzato i processi con i sistemi CRM e Ristocloud e rinnovato la nostra identità e la brand identity guardando ad un orizzonte futuro, pronti alle sfide del 2030.

*«Germoglio non è solo una cooperativa: è una comunità che costruisce futuro. Ogni pasto servito, ogni persona accolta e inserita è un pezzo di quel mondo inclusivo che abbiamo sognato nel 1989 e che oggi, insieme, continuiamo a realizzare.»*

**Avanti tutta,**  
**MARTA MARTIN · PRESIDENTE GERMOGLIO SCS**

# La nostra missione

Germoglio affronta *con* le persone le sfide sociali, dell'autonomia, dell'abitare, del lavoro e dell'educazione. Crea opportunità sostenibili e progetti innovativi per promuovere la costruzione di una comunità inclusiva.

## **Persone al centro**

Disabilità, minori, fragilità: costruiamo percorsi su misura, mai standard.

## **Lavoro che include**

L'inserimento lavorativo come leva di autonomia e dignità.

## **Radici nel territorio**

Nati dai bisogni della comunità della Saccisica, cresciuti con essa.

## **Innovazione sostenibile**

Progetti nuovi, processi digitali, visione lunga fino al 2030.

# Trent'anni di radici e germogli

Da una piccola cooperativa di solidarietà a un ente di riferimento per la comunità locale. Le tappe che ci hanno portato fin qui.

- 1989** ● **Atto costitutivo**  
Nasce la Cooperativa di Solidarietà Sociale "Germoglio", per rispondere ai bisogni delle persone con disabilità della Saccisica.
- 1993** ● **Cooperativa sociale di tipo A**  
La trasformazione che dà struttura alla missione socio-educativa.
- 2002** ● **Tam Tam — la Bottega del Germoglio**  
Il negozio equo e solidale dove gli utenti realizzano e vendono cartotecnica artigianale e bomboniere solidali.
- 2008** ● **Cooperativa a scopo plurimo + Centro Cottura Senape**  
Nasce la sezione B: ristorazione solidale per creare lavoro per persone svantaggiate.
- 2012** ● **Centro Lavoro Guidato + Servizi Educativi Minori**  
Il primo Centro di Lavoro Guidato della Saccisica e l'avvio dell'area dedicata a bambini e ragazzi.

# Gli ultimi dieci anni

- 2016** ● Nuova sede del Centro Lavoro Guidato
- 2017** ● Nuova sede Senape
- 2018** ● Progettualità "Dopo di Noi" (L. 112/2016)  
Percorsi giornalieri e abitativi per persone con disabilità prive del sostegno familiare.
- 2022** ● Avvio progettualità "Vita Indipendente"
- 2023** ● Rete cooperative Area Minori + Progetto PIPPI · Coprogettazione abitativa PNRR
- 2024** ● Vita Indipendente "Primo Piano" · Partnership Fondazione Focherini
- 2025** ● Casa di Gio' — Comunità Educativa Diurna per minori  
Autorizzazione e accreditamento di un nuovo servizio nato dalla partecipazione della comunità.

## 2025

Un percorso partecipato — guidato da Ashoka Italia — ha rinnovato Mission, Vision e Valori e portato all'aggiornamento dello Statuto, approvato dall'Assemblea il 13 dicembre 2025.

# Una base sociale partecipata

## 34

soci cooperatori  
lavoratori

## 14

soci cooperatori  
volontari

## 12

soci cooperatori  
fruitori

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Otto consigliere e consiglieri eletti dall'Assemblea, a maggioranza femminile. Guidano la cooperativa con sguardo lungo e responsabilità condivisa.

<b>Marta Martin</b>	<b>PRESIDENTE</b>
<b>Dennis Ciervo</b>	<b>VICE PRESIDENTE</b>
<b>Anna Quaglia</b>	<b>CONSIGLIERA</b>
<b>Jessica Lamenti</b>	<b>CONSIGLIERA</b>
<b>Federica Calzavara</b>	<b>CONSIGLIERA</b>
<b>Matteo Proni</b>	<b>CONSIGLIERE</b>
<b>Anna Maria Polato</b>	<b>CONSIGLIERA</b>
<b>Antonella Martinello</b>	<b>CONSIGLIERA</b>

### PARTECIPAZIONE 2025

**6** riunioni di C.d.A. – media 7 presenti su 8

**5** assemblee dei soci – partecipazione media 46,5%

**43%** di partnership con il settore pubblico



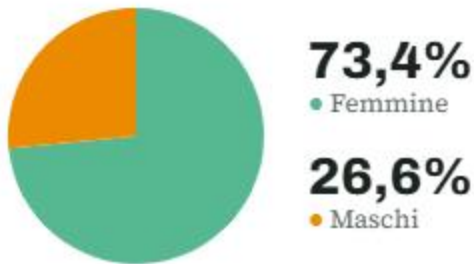
### Certificazione della Parità di Genere

UNI/PdR 125:2022 – un impegno formale verso equità, inclusione e governance democratica.

# 74 persone, una sola comunità di lavoro

Cresciamo: dalle 60 persone del 2024 alle 74 del 2025. Una squadra giovane, prevalentemente femminile e con contratti sempre più stabili.

## GENERE



## TIPOLOGIA DI CONTRATTO



## GENERAZIONI



# Crescere insieme: formazione e volontariato

## ORE DI FORMAZIONE · ≈ 2.500 NEL 2025



## TITOLI DI STUDIO

Licenza media	24,3%
Diploma superiore	21,6%
Laurea magistrale	17,6%
Laurea triennale	16,2%
Master I livello	2,7%
Altro	17,6%

## VOLONTARI E VOLONTARIE

**13**

soci e socie volontari

**18**

altri volontari e  
volontarie

**1**

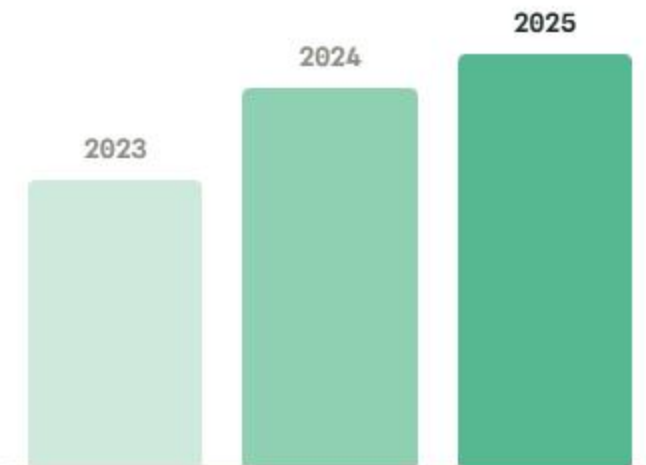
Servizio Civile  
Universale

**1**

Servizio Civile  
Regionale

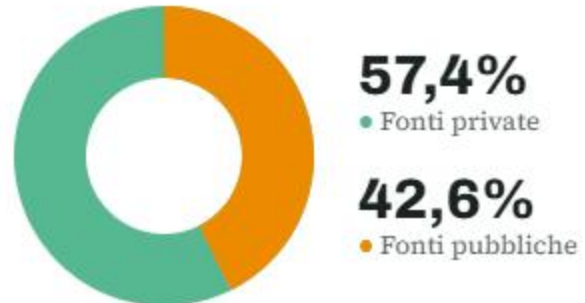
# Solidità al servizio della missione

## VALORE DELLA PRODUZIONE



In crescita costante per il terzo anno consecutivo, verso una scala di valore vicina ai 6 milioni di euro.

## INCIDENZA PUBBLICO / PRIVATO



Una sana diversificazione dei committenti che rafforza l'autonomia e la resilienza della cooperativa.

### Investimenti mirati

nuove attrezzature per il Centro Cottura, a sostegno della crescita

### CRM + Ristocloud

digitalizzazione dei processi gestionali

# 384 persone al centro del nostro lavoro

Bambine e bambini, adolescenti, persone adulte con disabilità, persone in situazione di fragilità e le loro famiglie. Ecco come si distribuisce il nostro impatto.



## SODDISFAZIONE RILEVATA

**81%**

delle persone beneficiarie molto soddisfatte dei servizi disabilità

**82%**

delle persone che lavorano al Centro Diurno soddisfatte

**100%**

di gradimento positivo al doposcuola "OoPs!"

# Le nostre aree

## Disabilità adulta

AUTONOMIA · ABITARE

Centro Diurno per 30 persone adulte, servizi residenziali e semiresidenziali del "Dopo di Noi", percorsi di "Vita Indipendente" e il progetto abitativo "Primo Piano". Costruiamo autonomia, un passo alla volta.

## Area Zerodiciotto · minori e famiglie

EDUCAZIONE

Educativa domiciliare e di strada, incontri protetti, laboratori e doposcuola. Contrastiamo la dispersione scolastica, il bullismo e la povertà educativa. Nel 2025 nasce **Casa di Gio'**, comunità educativa diurna.

Nuovi servizi: Educativa di Strada · SI.FA (DGR 69/23) · I Primi Mille Giorni (DGR 115/24) · Autismo (DGR 778/23)

## Lavoro e inclusione

SENAPE · CLG

Il Centro Lavoro Guidato e Senape — ristorazione solidale — creano occupazione per persone delle categorie protette, attraverso tirocini, politiche attive e lo strumento dell'Art. 14.

## Tam Tam — la Bottega del Germoglio

COMMERCIO EQUO

Dal 2002 a Piove di Sacco: cartotecnica fatta a mano dagli utenti, bomboniere solidali, artigianato e prodotti del commercio equo e solidale.

# Le progettualità attive nel 2025

Un sistema di offerta integrato, sostenuto da fondi regionali, nazionali e da bandi di fondazione. Ecco i progetti che hanno animato l'anno, area per area.

## ● Minori, adolescenti e famiglie

### Educativa di strada

PIOVE DI SACCO

Intercettazione precoce di minori e adolescenti a rischio.

### SI.FA — Sistemi inclusivi

DGR 69/23

Interventi multidimensionali sui nuclei familiari (ATS Ven16).

### I Primi Mille Giorni

DGR 115/24

Family coaching e supporto alla genitorialità nei primi 3 anni.

### Autismo, tutto l'arco di vita

DGR 778/23

Percorsi educativi e abilitativi per persone con autismo.

### Programma P.I.P.P.I.

PNRR

Prevenzione dell'allontanamento e sostegno alle famiglie vulnerabili.

### Legature d'Espressione

CON I BAMBINI

Bando della Fondazione Con i Bambini contro la povertà educativa.

## ● Disabilità, autonomia e abitare

### Percorsi di autonomia abitativa

PNRR M5C2

Autonomia abitativa e socio-lavorativa per persone con disabilità.

### Vita Indipendente

DGR 1375/20

Sviluppo delle competenze per la gestione della vita quotidiana.

### Dopo di Noi

L.112/16 · DGR 154/18

Emancipazione e abitare autonomo in soluzioni di tipo familiare.

### Autonomia +

FOND. CARIPARO

Progetto di rafforzamento dei percorsi di autonomia.

## ● Lavoro, inclusione e fragilità

### Passi Plus

DGR 1143/24

Sviluppo sociale e inserimento lavorativo di persone vulnerabili.

### Centro Lavoro Guidato

DGR 739

Incremento delle abilità lavorative delle persone con disabilità.

### Articolo 14

D.LGS 276/03

Commesse dalle aziende del territorio e assunzioni mirate.

### Casa di Gio'

CROWDFUNDING

Comunità educativa diurna nata dalla partecipazione del territorio.

# Dove il buon cibo diventa lavoro

La nostra sezione B: ristorazione collettiva, banqueting e catering che ogni giorno trasformano un pasto in un'opportunità di inclusione.

## 1.790

pasti medi giornalieri serviti

## 50

giornate di banqueting e catering eventi

## 4

nuove assunzioni tramite Art. 14

### L'Articolo 14: l'economia che include

Le aziende del territorio assolvono agli obblighi della L. 68/99 affidando commesse a Germoglio, che in cambio assume persone con disabilità. Realtà come **FIDIA Farmaceutici** hanno confermato importanti commesse: la dimostrazione che fare impresa e fare giustizia sociale possono coincidere.

#### CENTRO LAVORO GUIDATO 2025

Tirocini di inserimento	<b>16</b>
Tirocini di inclusione sociale	<b>4</b>
Beneficiari DGR 739	<b>8</b>

#### ALCUNI ENTI E AZIENDE SERVITI

Fidia	Vertiv	Henoto
Università di Padova	Confcooperative	
Regione Veneto	Camera di Commercio	
Comune di Piove di Sacco		

# L'anno che ci ha fatto crescere

## 25.351 €

CROWDFUNDING TERRITORIALE

Casa di Gio': la campagna sulla piattaforma Ginger ha finanziato il giardino sensoriale grazie a centinaia di donatori, insieme all'Amministrazione e alla Fondazione Focherini.

### Nuova brand identity

Percorso partecipato con Ashoka, base sociale, Studio 593 e CVI per rinnovare Mission, Vision e Valori.

### Revisione dello Statuto

Aggiornati Statuto, Regolamento Soci e Regolamento ristoro, approvati dall'Assemblea il 13/12/2025.

### Politiche attive del lavoro

Nuovi target e progettualità: salute mentale, vulnerabilità, anziani (SAD) e Passi Plus con i CPI.

### Start-up banqueting

Uno staff trasversale coordinato da Senape per eventi aziendali e istituzionali sul territorio.

## LE NOSTRE DIMENSIONI DI VALORE

Governance democratica e inclusiva

Resilienza occupazionale

Qualità e accessibilità dei servizi

Sviluppo del territorio

Processi innovativi

Sostenibilità ambientale

# Grazie.

A chi opera ogni giorno per Germoglio, a chi ci sostiene e a tutta la comunità della Saccisica. Ogni pasto servito, ogni persona accolta e inserita è un pezzo del mondo inclusivo che, insieme, continuiamo a realizzare.

## Questo futuro si costruisce insieme.

### Sostieni

una donazione o una commessa diventano lavoro e inclusione reale.

### Partecipa

come volontaria o volontario, al fianco delle nostre persone.

### Collabora

la tua azienda o il tuo ente può fare rete con noi.

Scrivici a [info@germoglioweb.it](mailto:info@germoglioweb.it) · [www.germoglioweb.it](http://www.germoglioweb.it)

### DOVE SIAMO

Sede legale  
Via Bassa 1  
Arzergrande (PD)

### TERRITORI SERVITI

Province di Padova,  
Venezia e Rovigo  
30+ Comuni

### CONTATTI

[www.germoglioweb.it](http://www.germoglioweb.it)  
[info@germoglioweb.it](mailto:info@germoglioweb.it)



**GERMOGLIO**  
cooperativa sociale



f o r m e d i i n c l u s i o n e